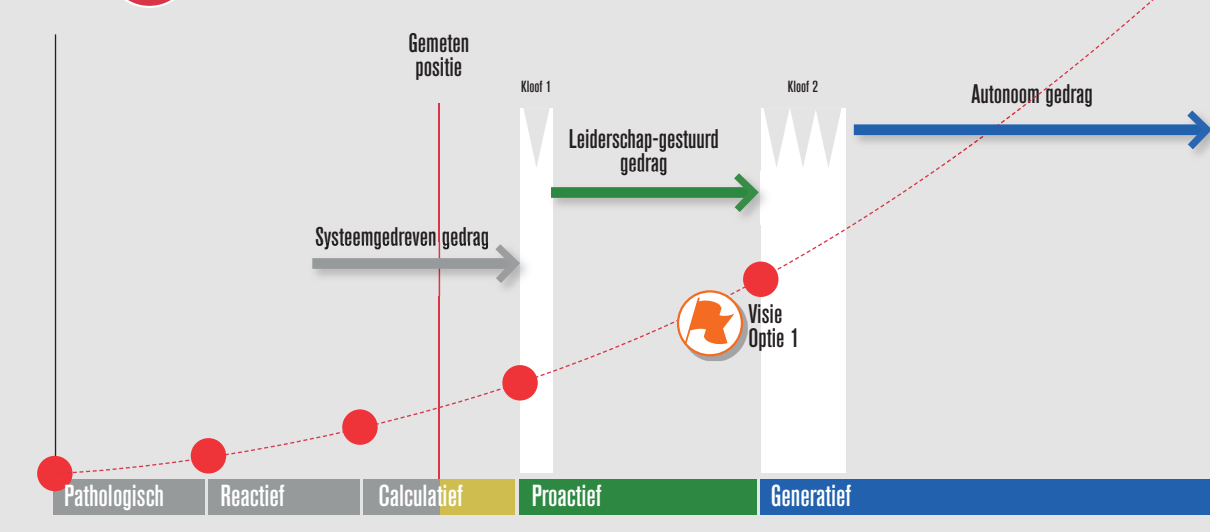


# ROADMAP TO A WORLDCLASS SAFETY CULTURE

## STAP 1 HET METEN VAN UW VEILIGHEIDSCULTUUR MATURITEIT



## STAP 2 AMBITIE VAN UW VEILIGHEIDSCULTUUR



## STAP 3 STRATEGISCH PLAN



## STAP 4 DE STRATEGISCHE PLANNING



## STAP 5 ACTIEPLAN



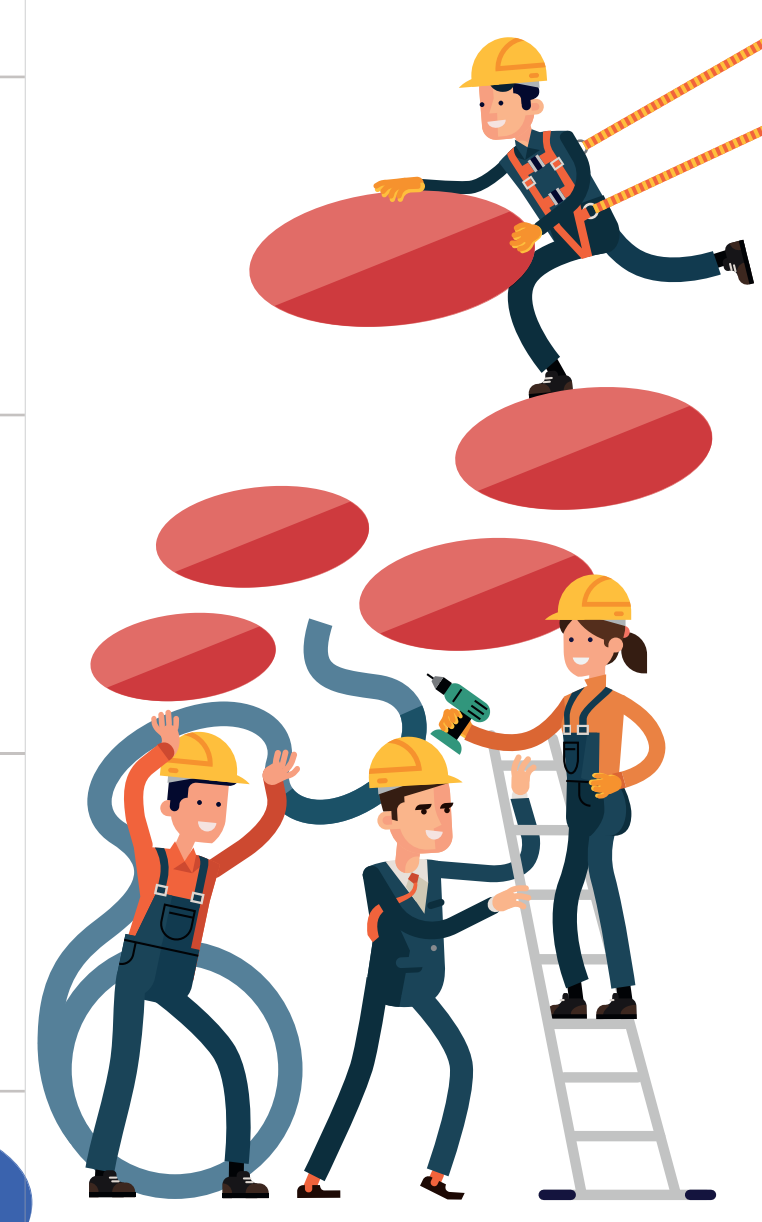
## STAP 6 PROGRESSIEVE UITVOERING



## STAP 7 TUSSENTIJDSE METING, BIJSTURING EN BORING



ORGANISATIE ALS GEHEEL	RANDVOORWAARDEN		Bewaken kritische succesfactoren Voortgangsbewaking cultuurontwikkeling Veiligheidsvisie onder de aandacht Bewaken consistentie tussen de hefboomen Afdelings-overstijgende projectondersteuning Faciliteren van noodzakelijke resources De organisatie als drager van onze veiligheidsidentiteit		
	A	LEGAL COMPLIANCY			
	B	EEN 'UP TO DATE' GEBRUIKSVRIENDELIJK VEILIGHEIDSZORGSYSTEEM			
	C	EEN DUIDELIJKE EN EENDUIDIGE VEILIGHEIDSORGANISATIE			
DIRECTIE EN HOGER MANAGEMENT	Voorbeeldgedrag op de werkvloer Actieve aanwezigheid Sociale interactie met de werkvloer Inzichten in veiligheids-attitudes en -gedrag Voorbeeldgedrag op de werkvloer Competenties veiligheidsgedrag 'Walk the talk' Gedragsontwikkeling op de werkvloer Veiligheidsrondgangen op de werkplek Gedragscoaching op de werkvloer 'Peer to peer' coaching	Veiligheidsrondgangen Veiligheids gesprekken 'on the job' Cultuur variabelen ontwikkelen Gedragsontwikkeling op de werkvloer Veiligheidsrondgangen op de werkplek De coachende veiligheidsambassadeur	Persoonlijk leiderschap Persoonlijk leiderschap Persoonlijk leiderschap Persoonlijk leiderschap		
				B	EEN 'UP TO DATE' GEBRUIKSVRIENDELIJK VEILIGHEIDSZORGSYSTEEM
				C	EEN DUIDELIJKE EN EENDUIDIGE VEILIGHEIDSORGANISATIE
				D	EEN MULTIDISCIPLINAIR VEILIGHEIDSDAPTEMENT
LIJNMANAGEMENT	Sociale interactie met de werkvloer Actieve aanwezigheid op de werkvloer Inzichten in veiligheids-attitudes en -gedrag Voorbeeldgedrag op de werkvloer Competenties veiligheidsgedrag 'Walk the talk' Gedragsontwikkeling op de werkvloer Veiligheidsrondgangen op de werkplek Gedragscoaching op de werkvloer 'Peer to peer' coaching	Veiligheidsrondgangen Veiligheids gesprekken 'on the job' Cultuur variabelen ontwikkelen Gedragsontwikkeling op de werkvloer Veiligheidsrondgangen op de werkplek De coachende veiligheidsambassadeur	Persoonlijk leiderschap Persoonlijk leiderschap Persoonlijk leiderschap Persoonlijk leiderschap		
				B	EEN 'UP TO DATE' GEBRUIKSVRIENDELIJK VEILIGHEIDSZORGSYSTEEM
				C	EEN DUIDELIJKE EN EENDUIDIGE VEILIGHEIDSORGANISATIE
				D	EEN MULTIDISCIPLINAIR VEILIGHEIDSDAPTEMENT
DIRECT LEIDINGGEVENDEN	Sociale interactie met de werkvloer Actieve aanwezigheid op de werkvloer Inzichten in veiligheids-attitudes en -gedrag Voorbeeldgedrag op de werkvloer Competenties veiligheidsgedrag 'Walk the talk' Gedragsontwikkeling op de werkvloer Veiligheidsrondgangen op de werkplek Gedragscoaching op de werkvloer 'Peer to peer' coaching	Veiligheidsrondgangen Veiligheids gesprekken 'on the job' Cultuur variabelen ontwikkelen Gedragsontwikkeling op de werkvloer Veiligheidsrondgangen op de werkplek De coachende veiligheidsambassadeur	Persoonlijk leiderschap Persoonlijk leiderschap Persoonlijk leiderschap Persoonlijk leiderschap		
				B	EEN 'UP TO DATE' GEBRUIKSVRIENDELIJK VEILIGHEIDSZORGSYSTEEM
				C	EEN DUIDELIJKE EN EENDUIDIGE VEILIGHEIDSORGANISATIE
				D	EEN MULTIDISCIPLINAIR VEILIGHEIDSDAPTEMENT
IN TE ZETTEN CULTUURHEFBOMEN	PATHOLOGISCH REACTIEF Reparatie management CALCULATIEF A Systemen	CALCULATIEF B PROACTIEF Leiderschap GENERATIEF Eigenaarschap	EEN VEILIGHEIDSCULTUUR VAN WERELDKLASSE IS EEN CULTUUR WAARIN COLLECTIEF VEILIGHEIDSEIGENAARSCHAP DE BOVENTOON VOERT.		
	OPERATIONELE MEDEWERKERS	Veiligheid 'on top of mind' Beeldgestuurde veiligheidscommunicatie Fysieke omkadering veiligheidsfilosofie De 'boekhouder' als 'Safety Ambassador' Beschikbaarheid PBM voor bezoekers 'Peer to peer' coaching De medewerker als actieve veiligheidsambassadeur Veiligheidseigenaarschap			
	CONTRACTOREN EN BEZOEKERS	Inzichten in veiligheids-attitudes en -gedrag Voorbeeldgedrag: 'Walk the talk' Onthaal nieuwe medewerkers 'Peer to peer' coaching De medewerker als actieve veiligheidsambassadeur Veiligheidseigenaarschap			
	GLOBALE VEILIGHEIDSCOMMUNICATIE OPERATIONELE MEDEWERKERS CONTRACTOREN EN BEZOEKERS GLOBALE VEILIGHEIDSCOMMUNICATIE	Inzichten in veiligheids-attitudes en -gedrag Voorbeeldgedrag: 'Walk the talk' Onthaal nieuwe medewerkers 'Peer to peer' coaching De medewerker als actieve veiligheidsambassadeur Veiligheidseigenaarschap			



- ORGANISATORISCHE ONKADERING
- COMMUNICATIE
- COMPETENTIE-ONTWIKKELING
- ONDERSTEUNEND INSTRUMENTARIUM

